



REPUBLIKA HRVATSKA
OSNOVNA ŠKOLA DONJI LAPAC
Stojana Matića 18, 53250 Donji Lapac
KLASA: 112-02/26-01/57
URBROJ: 2125-29-26-1
Donji Lapac, 13.10.2026.



Na temelju članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Donji Lapac a vezano uz raspisani natječaj KLASA:112-02/26-01/33 URBROJ: 2125-29-26-1 od 2. listopada 2026. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu, SPREMAČ/ICA 30 sati tjedno na neodređeno radno vrijeme , Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA I ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE SPREMAČICA

VRIJEME I MJESTO ODRŽAVANJA TESTIRANJA:

Usmeno testiranje za spremačicu održati će se 23. listopada 2026. godine s početkom u 12:00 sati u učionici 2. razreda.

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Donji Lapac članak 13. točka 4. pomoćno tehnički radnici u pravilu se testiraju usmeno razgovorom ili određivanjem obavljanja određenog posla iz djelokuga rada.

U slučaju usmenog testiranja svi članovi povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja propisanih člankom 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja.

Koja se vrednuju od strane svakog člana povjerenstva pojedinačno od 1 - 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, te ju dostavlja ravnateljici škole. Na temelju dostavljene rang liste ravnatelj odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru. Prije donošenja odluke o kandidatu, ravnatelj zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni sukladno članku 24 Pravilnika.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata

Martina Dražić

Monika Ilić

Zlatko Brnjas